

**Non-discrimination à l'embauche : se préserver du piège des stéréotypes et perfectionner les pratiques**

## Objectifs

- Identifier le cadre légal concernant la non-discrimination lors d'un processus de recrutement
- Repérer le processus de discrimination

## Public

RH ; Toutes les personnes en charge du recrutement

## Pré-requis

Recruter ou avoir à recruter

## Programme

### 1/ Stéréotypes et préjugés : de quoi parle-t-on ?

- Jeux d'observation, élaboration en collectif d'une carte mentale
- Distinguer les stéréotypes des préjugés
- Observer les mécanismes à l'œuvre
- Comprendre comment ils structurent nos pensées

### 2/ Aspects juridiques et réglementaires

- La non-discrimination tout au long du processus d'embauche et les sanctions
- Cas pratiques et questions / Réponses sur les problématiques rencontrées

### 3/ Processus de discrimination à l'embauche : comment les repérer ?

- Jeux de rôle, analyse d'outils
- Comprendre le processus de discrimination
- Repérer les pièges dans le recrutement
- Identifier les écueils dans les outils du recrutement

### 4/ Promouvoir la diversité : comment outiller le processus de recrutement pour s'enrichir de la diversité ?

- Mise en situation et partage de bonnes pratiques
- Dès demain, comment vais-je intégrer la non-discrimination à l'embauche dans mon entreprise ?
- Identifier les leviers favorisant l'accueil de la diversité
- Amorcer ou renforcer les actions en œuvre

## Méthodes pédagogiques

- Exercices et cas pratiques sous forme de jeux de rôles
- Elaboration de carte mentale en collectif ; Jeux d'observation
- Apports théoriques
- Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé avant le début de la formation
- Un support pédagogique est mis à disposition de chaque participant
- Accès à un extranet participant en ligne

## Suivi et évaluation des résultats

- QCM de positionnement en entrée de formation
- Exercices et cas pratiques tout au long de la formation
- QCM d'évaluation des acquis de fin pour évaluer l'atteinte des objectifs
- Document d'évaluation de satisfaction
- Certificat de réalisation individuel

## Tarif

Adhérent : 649€ HT (TVA 20%)

Non adhérent : 699€ HT (TVA 20%)

## Durée

1 journée, soit 7 heures de formation

## Intervenant(s)

Marie MOUCHE, Consultant formateur spécialiste du sujet,

## Date(s)

SESSION

03 Avr 2026 9:00 / 17:30

SESSION

25 Sep 2026 9:00 / 17:30