Objectifs

- Identifier le cadre légal concernant la non-discrimination lors d'un processus de recrutement
- Repérer le processus de discrimination

Public

RH ; Toutes les personnes en charge du recrutement

Pré-requis

Recruter ou avoir à recruter

Programme

1/ Stéréotypes et préjugés : de quoi parle-t-on ?

- Jeux d'observation, élaboration en collectif d'une carte mentale
- Distinguer les stéréotypes des préjugés
- Observer les mécanismes à l'œuvre
- Comprendre comment ils structurent nos pensées

2/ Aspects juridiques et réglementaires

- La non-discrimination tout au long du processus d'embauche et les sanctions
- Cas pratiques et questions / Réponses sur les problématiques rencontrées

3/ Processus de discrimination à l'embauche : comment les repérer ?

- Jeux de rôle, analyse d'outils
- Comprendre le processus de discrimination
- Repérer les pièges dans le recrutement
- Identifier les écueils dans les outils du recrutement

4/ Promouvoir la diversité : comment outiller le processus de recrutement pour s'enrichir de la diversité ?

- Mise en situation et partage de bonnes pratiques
- Dès demain, comment vais-je intégrer la non-discrimination à l'embauche dans mon entreprise ?
- Identifier les leviers favorisant l'accueil de la diversité
- Amorcer ou renforcer les actions en œuvre

Méthodes pédagogiques

- Exercices et cas pratiques sous forme de jeux de rôles
- Elaboration de carte mentale en collectif ; Jeux d'observation
- Apports théoriques

Suivi et évaluation des résultats

- Document d'évaluation de satisfaction
- QCM de positionnement en entrée et d'évaluation des acquis de fin
- Nombreux exercices et cas pratiques tout au long de la formation
- Certificat de réalisation individuel

Tarif

Adhérent : 599€ HT (TVA 20%)

Non adhérent : 649€ HT (TVA 20%)

Durée

1 journée, soit 7 heures de formation

Intervenant(s)

Marie MOUCHE, Intervenant(e) spécialiste du sujet,

Date(s)

SESSION 1

11 Avr 2024 9:00 / 17:30