

## S'approprier la mission de Référent.e harcèlement sexuel et agissements sexistes

### Objectifs

- S'approprier le cadre légal
- Détecter, différencier et évaluer les situations
- Structurer et faciliter la mission du référent
- Savoir déployer les missions du référent
- Inscire la mission du référent dans une démarche globale de prévention

### Public

DRH, RRH, Manager, Membres de la direction ou du CODIR, Membres du CSE, de la CSSCT, médecins du travail

### Pré-requis

Voir public

### Programme

#### Partie 1

##### Objectifs :

- S'approprier le cadre légal
- Détecter, différencier et évaluer les situations
- Structurer et faciliter la mission du référent

##### Programme :

- Le contexte chiffré actuel : pourquoi ces chiffres et ces tendances ?
- Des concepts différents (harcèlement sexuel, agissements sexistes, agression sexuelle) et pourtant des frontières minces
- Un cadre légal structuré mais multiple (droit du travail, droit pénal), les sanctions associées
- Quels impacts ? Un coup pour les victimes, un coût pour les entreprises
- Un profil harceleur ? Un profil harcelé ?
- La mission du référent : une mission possible, "qui ne va pas s'auto-détruire", mais qui nécessite de prendre certaines précautions

#### Partie 2

##### Objectifs :

- Savoir déployer les missions du référent
- Inscire la mission du référent dans une démarche globale de prévention

##### Programme :

- Une situation toujours multifactorielle : quelle écoute ? Quels recueils des faits ? Quelles preuves (témoignages et écrits) ?
- Un accompagnement dans les démarches : ses biais, ses difficultés et ses clés de réussites
- L'information et la formation : un rôle, des modalités, des outils de communication et de sensibilisation
- Place aux enquêtes ? Quelle approche ? Quelle procédure ? Quels points de vigilance ?
- Vers une prévention globale et durable : quelles actions ? Quel suivi ?

## Méthodes pédagogiques

- Formation intégrant les dimensions juridiques et psychosociales à la fois
- Des outils de travail comme le quiz, la vidéo, les jeux, le partage d'expériences et de pratiques, les exercices individuels ou de groupes, les études de cas qui facilitent et rythment l'apprentissage
- Une approche simple, sincère et ouverte
- Une ambiance conviviale : apprendre dans un climat sympathique
- Un support pédagogique est remis à chaque participant

## Suivi et évaluation des résultats

- Document d'évaluation de satisfaction
- QCM de positionnement en entrée et d'évaluation des acquis de fin
- Exercices tout au long de la formation (quiz, jeux, exercices individuels ou de groupes, les études de cas)
- Certificat de réalisation individuel

## Tarif

Adhérent : 799€ HT (TVA 20%)

Non adhérent : 899€ HT (TVA 20%)

## Durée

7 h de formation

En visio : 2 demi-journées de 3h30

En présentiel : une journée de formation

## Intervenant(s)

Marie MOUCHE, Consultant formateur spécialiste du sujet,

## Date(s)

SESSION

**19 Mar 2026** 9:00 / 17:30

SESSION

**01 Oct 2026** 9:00 / 17:30