

## Maîtrisez vos négociations obligatoires dans l'entreprise

## Objectifs

- Maîtriser le cadre juridique de la négociation collective après les ordonnances du 22 septembre 2017
- Être en capacité de procéder aux différentes négociations obligatoires
- Sécuriser vos pratiques
- Développer un dialogue social constructif

## Public

Dirigeant, DRH, RRH, Responsable relations sociales, Juriste en droit social

## Pré-requis

Notions en droit social

## Programme

### 1/ A quel niveau et avec qui négocie-t-on ?

Le niveau de la négociation : Entreprise, Établissement, l'U.E.S., le Groupe, Interentreprises ;

### 2/ Les partenaires à la négociation

- Le partenaire naturel : le délégué syndical
- En l'absence de délégué syndical : quel interlocuteur à la négociation ? le conseil d'entreprise
- Les enjeux du développement du référendum en entreprise

### 3/ Appréhender les thèmes obligatoires de négociation

- La nouvelle articulation des normes
- Les trois blocs de la négociation obligatoire et leur composition

### 4/ Le déroulement de la négociation :

- L'initiative de la négociation, son calendrier, ses réunions et les informations à communiquer
- La valorisation des accords de méthode pour encadrer les négociations
- Le rôle de la BDES dans la négociation
- Les enjeux de l'accord majoritaire : périodicité de la négociation, répartition des thèmes ...
- Le recours à l'expert

### 5/ L'issue de la négociation :

- Les conditions de la conclusion d'un accord :
- La représentativité des organisations syndicales signataires
- La généralisation de l'accord majoritaire
- La base de données nationale des accords collectifs
- L'absence de conclusion d'un accord : le PV de désaccord
- Le dépôt et la publicité

### 6/ La gestion de l'accord :

- La « vie » de l'accord : conditions de suivi et clause de Rendez-Vous
- La durée de vie de l'accord
- La révision, la dénonciation ou la remise en cause d'un accord : les apports de la loi travail
- La spécificité d'un accord de substitution dont la négociation peut

désormais être anticipée

- La fin de la notion des avantages individuels acquis : création de la garantie de rémunération antérieure

## Méthodes pédagogiques

- Illustration et mise en œuvre par des cas pratiques

## Suivi et évaluation des résultats

- Document d'évaluation de satisfaction et QCM d'évaluation des acquis
- Attestation formation individualisée

## Tarif

Adhérent : 595 € HT

Non adhérent : 695 € HT

## Durée

1 journée de 09h00 à 17h30, soit 7 heures de formation

## Intervenant(s)

Véronique LE DREN,

## Date(s)

SESSION 1

15 Oct 2020 9:00 / 17:30