

Maîtrisez le contenu de la négociation sur l'égalité professionnelle et la QVT devenue QVCT (qualité de vie et conditions de travail)

## Objectifs

- Définir la notion de qualité de vie au travail et de ses composantes
- Maîtriser les obligations de l'entreprise en matière de négociation sur la QVT et l'égalité professionnelle
- Appréhender la démarche de QVT

## Public

Dirigeant, DRH, RRH, Responsable relations sociales, Juriste en droit social

## Pré-requis

Notions en droit social

## Programme

### 1/ Que recouvre la négociation obligatoire sur l'égalité professionnelle femme / homme et QVT ?

- Le contenu de la négociation
- Un contenu enrichi par la loi de juillet 2021
- La périodicité de la négociation

### 2/ La méthodologie de négociation :

- Négociation avec les délégués syndicaux
- L'articulation information/consultation avec le comité social économique (CSE)
- Les cas de recours à expertise
- Une BDES : outil indispensable

### 3/ Distinction avec la QVT au sens de l'ANI du 19 juin 2013 : une approche organisationnelle et managériale

## Méthodes pédagogiques

- Test de personnalité à faire
- Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé avant le début de la formation
- Illustration et mise en œuvre par des cas pratiques basés sur des cas concrets
- Échanges sur les problèmes concrets rencontrés par les stagiaires
- Un support pédagogique est remis à chaque participant

## Suivi et évaluation des résultats

- Document d'évaluation de satisfaction
- QCM de positionnement en entrée et d'évaluation des acquis de fin
- Nombreux exercices et cas pratiques tout au long de la formation
- Certificat de réalisation individuel

Maîtrisez le contenu de la négociation sur l'égalité professionnelle et la QVT devenue QVCT (qualité de vie et conditions de travail)

## ■ Tarif

Adhérent : 449 € HT par personne  
Non adhérent : 499 € HT par personne

## ■ Durée

1 demi-journée, soit 4 heures de formation

## ■ Intervenant(s)

Véronique LE DREN, Marie MOUCHE,