

## Objectifs

- Acquérir les fondamentaux du droit social pour rédiger les contrats de travail
- Appliquer la législation liée au temps de travail et aux absences des salariés
- Distinguer les différents modes de rupture du contrat de travail

## Public

Toute personne en charge de la gestion du personnel et des ressources humaines

## Pré-requis

Etre dans la fonction ou évoluer vers la fonction de gestion du personnel

## Programme

### 1/ Maîtriser les règles encadrant la gestion du contrat de travail :

- CDI
- Temps partiel

### 2/ Recourir à des collaborateurs occasionnels :

- CDD
- Intérim

### 3/ Gérer les différents cas d'absences :

- Congés payés
- Maladie
- Maternité

### 4/ Organiser la durée du travail des salariés :

- Durée légale
- Heures supplémentaires

### 5/ Acquérir les fondamentaux de l'accident du travail, de la maladie professionnelle et de l'inaptitude physique du salarié :

- Accident du travail
- Maladie professionnelle
- Procédure d'instruction
- Suspension du contrat
- Inaptitude physique du salarié

### 6/ Réagir face au comportement fautif du salarié :

- Typologie des fautes et des sanctions
- Pouvoir disciplinaire du manager

### 7/ Le licenciement pour motif personnel

- Le motif du licenciement
- La procédure de licenciement
- Les conséquences du licenciement
- Le contrôle judiciaire

### 8/ Rompre le contrat de travail

- Démission

- Rupture conventionnelle

### 9/ Rôle et fonctionnement du comité social et économique (CSE)

- Les attributions et moyens du comité social et économique (CSE)

## Méthodes pédagogiques

- Illustration et mise en œuvre par des cas pratiques basés sur des cas concrets
- Échanges sur les problèmes concrets rencontrés par les stagiaires
- Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé avant le début de la formation
- Un support pédagogique est remis à chaque participant

## Suivi et évaluation des résultats

- Document d'évaluation de satisfaction
- QCM de positionnement en entrée et d'évaluation des acquis de fin
- Nombreux exercices et cas pratiques tout au long de la formation
- Certificat de réalisation individuel

## Tarif

Adhérent : 1 100€ HT (TVA 20 %)

Non adhérent : 1199€ HT (TVA 20 %)

## Durée

2 journées de 09h00 à 17h30, soit 14 heures de formation

## Intervenant(s)

Corinne SACQUET,

## Date(s)

SESSION 1

11 Mar 2021 9:00 / 17:30

SESSION 2

16 Mar 2021 9:00 / 17:30

SESSION 3

**16 Avr 2021** 8:30 / 12:30

SESSION 4

**20 Avr 2021** 8:30 / 12:30

SESSION 5

**27 Mai 2021** 9:00 / 17:30

SESSION 6

**24 Juin 2021** 14:00 / 18:00

SESSION 7

**01 Juil 2021** 8:30 / 12:30

SESSION 8

**09 Sep 2021** 9:00 / 17:30

SESSION 9

**14 Sep 2021** 9:00 / 17:30

SESSION 10

**16 Nov 2021** 8:30 / 12:30

SESSION 11

**26 Nov 2021** 8:30 / 12:30

SESSION 12

**16 Déc 2021** 8:30 / 12:30

SESSION 13

**02 Fév 2022** 9:00 / 17:30

SESSION 14

**13 Juin 2022** 9:00 / 17:30

SESSION 15

**13 Juin 2022** 9:00 / 17:30

**14 Juin 2022** 9:00 / 17:30

SESSION 16

**03 Jan 2023** 8:00 / 17:00

SESSION 17

**03 Jan 2023** 8:00 / 17:00

SESSION 18

**03 Jan 2023** 8:00 / 17:00

SESSION 19

**03 Jan 2023** 8:00 / 17:00

SESSION 20

**03 Jan 2023** 8:30 / 12:30

SESSION 21

**04 Jan 2023** 0:00 / 0:00

SESSION 22

**05 Jan 2023** 8:00 / 17:00

SESSION 23

**02 Fév 2023** 9:00 / 17:30

**29 Juin 2023** 9:00 / 17:30

**19 Sep 2023** 9:00 / 17:30

**03 Oct 2023** 9:15 / 17:30

**15 Nov 2023** 9:00 / 17:30

**07 Déc 2023** 8:30 / 12:30

**08 Déc 2023** 8:30 / 12:30

**18 Jan 2024** 8:30 / 12:30

MODULE #9 **18 Jan 2024** 14:00 / 18:00

SESSION 24

**25 Jan 2024** 9:00 / 17:30

**25 Jan 2024** 9:00 / 17:30

**26 Jan 2024** 9:00 / 12:30

**30 Jan 2024** 8:30 / 12:30

SESSION 25

MODULE #1 **01 Fév 2024** 14:00 / 18:00

MODULE #2 **06 Fév 2024** 9:00 / 13:00

**06 Fév 2024** 14:00 / 18:00

MODULE #4 **06 Fév 2024** 14:00 / 18:00

**08 Fév 2024** 9:00 / 17:30

MODULE #6 **08 Fév 2024** 14:00 / 18:00

**12 Fév 2024** 9:00 / 17:30

MODULE #8 **12 Fév 2024** 9:00 / 17:30

**12 Fév 2024** 9:00 / 17:30

**13 Fév 2024** 8:30 / 12:30

**13 Fév 2024** 9:00 / 17:30

**15 Fév 2024** 9:00 / 17:30

**15 Fév 2024** 9:00 / 17:30

MODULE #14 **15 Fév 2024** 14:00 / 18:00

MODULE #15 **15 Fév 2024** 14:00 / 18:00

**16 Fév 2024** 9:00 / 17:30

**16 Fév 2024** 9:00 / 17:30

MODULE #18 **20 Fév 2024** 9:00 / 13:00

MODULE #19 **20 Fév 2024** 14:00 / 18:00

**22 Fév 2024** 8:30 / 12:30

**22 Fév 2024** 13:30 / 17:30

**26 Fév 2024** 13:30 / 17:30  
**28 Fév 2024** 9:00 / 17:30  
**29 Fév 2024** 9:00 / 17:30  
**01 Mar 2024** 9:00 / 17:30  
**12 Mar 2024** 8:30 / 12:30  
MODULE #27 **12 Mar 2024** 14:00 / 18:00  
MODULE #28 **14 Mar 2024** 14:00 / 18:00  
**18 Mar 2024** 9:30 / 17:30  
MODULE #30 **19 Mar 2024** 9:00 / 13:00  
MODULE #31 **19 Mar 2024** 14:00 / 18:00  
**21 Mar 2024** 8:30 / 12:30  
**22 Mar 2024** 9:00 / 17:30  
**26 Mar 2024** 9:00 / 17:30  
**28 Mar 2024** 8:30 / 12:30  
MODULE #36 **28 Mar 2024** 14:00 / 18:00  
MODULE #37 **28 Mar 2024** 14:00 / 18:00  
**02 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
MODULE #39 **04 Avr 2024** 14:00 / 18:00  
**11 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
**11 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
**11 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
**12 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
**15 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
MODULE #45 **15 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
**16 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
MODULE #47 **18 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
**18 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
MODULE #49 **18 Avr 2024** 14:00 / 18:00  
**19 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
**22 Avr 2024** 8:30 / 12:30  
MODULE #52 **14 Mai 2024** 9:00 / 13:00  
**16 Mai 2024** 14:00 / 18:00  
MODULE #54 **16 Mai 2024** 14:00 / 18:00  
MODULE #55 **21 Mai 2024** 14:00 / 18:00  
**22 Mai 2024** 9:00 / 17:30  
**23 Mai 2024** 9:00 / 17:30  
**23 Mai 2024** 9:00 / 17:30  
**24 Mai 2024** 9:00 / 17:30  
**27 Mai 2024** 14:00 / 18:00  
MODULE #61 **28 Mai 2024** 9:00 / 13:00  
**28 Mai 2024** 13:30 / 17:30  
MODULE #63 **28 Mai 2024** 14:00 / 18:00  
**31 Mai 2024** 8:30 / 12:30

## Objectifs

- Acquérir les fondamentaux du droit social pour rédiger les contrats de travail
- Appliquer la législation liée au temps de travail et aux absences des salariés
- Distinguer les différents modes de rupture du contrat de travail

## Public

Toute personne en charge de la gestion du personnel et des ressources humaines

## Pré-requis

Etre dans la fonction ou évoluer vers la fonction de gestion du personnel

## Programme

### 1/ Maîtriser les règles encadrant la gestion du contrat de travail :

- CDI
- Temps partiel

### 2/ Recourir à des collaborateurs occasionnels :

- CDD
- Intérim

### 3/ Gérer les différents cas d'absences :

- Congés payés

- Maladie
- Maternité

#### 4/ Organiser la durée du travail des salariés :

- Durée légale
- Heures supplémentaires

#### 5/ Acquérir les fondamentaux de l'accident du travail, de la maladie professionnelle et de l'inaptitude physique du salarié :

- Accident du travail
- Maladie professionnelle
- Procédure d'instruction
- Suspension du contrat
- Inaptitude physique du salarié

#### 6/ Réagir face au comportement fautif du salarié :

- Typologie des fautes et des sanctions
- Pouvoir disciplinaire du manager

#### 7/ Le licenciement pour motif personnel

- Le motif du licenciement
- La procédure de licenciement
- Les conséquences du licenciement
- Le contrôle judiciaire

#### 8/ Rompre le contrat de travail

- Démission
- Rupture conventionnelle

#### 9/ Rôle et fonctionnement du comité social et économique (CSE)

- Les attributions et moyens du comité social et économique (CSE)

## Méthodes pédagogiques

- Illustration et mise en œuvre par des cas pratiques basés sur des cas concrets
- Échanges sur les problèmes concrets rencontrés par les stagiaires
- Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé avant le début de la formation
- Un support pédagogique est remis à chaque participant

## Suivi et évaluation des résultats

- Document d'évaluation de satisfaction
- QCM de positionnement en entrée et d'évaluation des acquis de fin
- Nombreux exercices et cas pratiques tout au long de la formation
- Certificat de réalisation individuel

## Tarif

Adhérent : 1 100€ HT (TVA 20 %)

Non adhérent : 1199€ HT (TVA 20 %)

## Durée

2 journées de 09h00 à 17h30, soit 14 heures de formation

## Intervenant(s)

Corinne SACQUET,

## Date(s)

### SESSION 1

11 Mar 2021 9:00 / 17:30

### SESSION 2

16 Mar 2021 9:00 / 17:30

### SESSION 3

16 Avr 2021 8:30 / 12:30

### SESSION 4

20 Avr 2021 8:30 / 12:30

### SESSION 5

27 Mai 2021 9:00 / 17:30

### SESSION 6

24 Juin 2021 14:00 / 18:00

### SESSION 7

01 Juil 2021 8:30 / 12:30

### SESSION 8

09 Sep 2021 9:00 / 17:30

### SESSION 9

14 Sep 2021 9:00 / 17:30

### SESSION 10

16 Nov 2021 8:30 / 12:30

### SESSION 11

26 Nov 2021 8:30 / 12:30

**SESSION 12**

**16 Déc 2021** 8:30 / 12:30

**SESSION 13**

**02 Fév 2022** 9:00 / 17:30

**SESSION 14**

**13 Juin 2022** 9:00 / 17:30

**SESSION 15**

**13 Juin 2022** 9:00 / 17:30

**14 Juin 2022** 9:00 / 17:30

**SESSION 16**

**03 Jan 2023** 8:00 / 17:00

**SESSION 17**

**03 Jan 2023** 8:00 / 17:00

**SESSION 18**

**03 Jan 2023** 8:00 / 17:00

**SESSION 19**

**03 Jan 2023** 8:00 / 17:00

**SESSION 20**

**03 Jan 2023** 8:30 / 12:30

**SESSION 21**

**04 Jan 2023** 0:00 / 0:00

**SESSION 22**

**05 Jan 2023** 8:00 / 17:00

**SESSION 23**

**02 Fév 2023** 9:00 / 17:30

**29 Juin 2023** 9:00 / 17:30

**19 Sep 2023** 9:00 / 17:30

**03 Oct 2023** 9:15 / 17:30

**15 Nov 2023** 9:00 / 17:30

**07 Déc 2023** 8:30 / 12:30

**08 Déc 2023** 8:30 / 12:30

**18 Jan 2024** 8:30 / 12:30

MODULE #9 **18 Jan 2024** 14:00 / 18:00

**SESSION 24**

**25 Jan 2024** 9:00 / 17:30

**25 Jan 2024** 9:00 / 17:30

**26 Jan 2024** 9:00 / 12:30

**30 Jan 2024** 8:30 / 12:30

**SESSION 25**

MODULE #1 **01 Fév 2024** 14:00 / 18:00

MODULE #2 **06 Fév 2024** 9:00 / 13:00

**06 Fév 2024** 14:00 / 18:00

MODULE #4 **06 Fév 2024** 14:00 / 18:00

**08 Fév 2024** 9:00 / 17:30

MODULE #6 **08 Fév 2024** 14:00 / 18:00

**12 Fév 2024** 9:00 / 17:30

MODULE #8 **12 Fév 2024** 9:00 / 17:30

**12 Fév 2024** 9:00 / 17:30

**13 Fév 2024** 8:30 / 12:30

**13 Fév 2024** 9:00 / 17:30

**15 Fév 2024** 9:00 / 17:30

**15 Fév 2024** 9:00 / 17:30

MODULE #14 **15 Fév 2024** 14:00 / 18:00

MODULE #15 **15 Fév 2024** 14:00 / 18:00

**16 Fév 2024** 9:00 / 17:30

**16 Fév 2024** 9:00 / 17:30

MODULE #18 **20 Fév 2024** 9:00 / 13:00

MODULE #19 **20 Fév 2024** 14:00 / 18:00

**22 Fév 2024** 8:30 / 12:30

**22 Fév 2024** 13:30 / 17:30

**26 Fév 2024** 13:30 / 17:30

**28 Fév 2024** 9:00 / 17:30

**29 Fév 2024** 9:00 / 17:30

**01 Mar 2024** 9:00 / 17:30

**12 Mar 2024** 8:30 / 12:30

MODULE #27 **12 Mar 2024** 14:00 / 18:00

MODULE #28 **14 Mar 2024** 14:00 / 18:00

**18 Mar 2024** 9:30 / 17:30

MODULE #30 **19 Mar 2024** 9:00 / 13:00

MODULE #31 **19 Mar 2024** 14:00 / 18:00

**21 Mar 2024** 8:30 / 12:30

**22 Mar 2024** 9:00 / 17:30

**26 Mar 2024** 9:00 / 17:30

**28 Mar 2024** 8:30 / 12:30

MODULE #36 **28 Mar 2024** 14:00 / 18:00

MODULE #37 **28 Mar 2024** 14:00 / 18:00

**02 Avr 2024** 9:00 / 17:30

MODULE #39 **04 Avr 2024** 14:00 / 18:00

**11 Avr 2024** 9:00 / 17:30

**11 Avr 2024** 9:00 / 17:30

**11 Avr 2024** 9:00 / 17:30

**12 Avr 2024** 9:00 / 17:30

**15 Avr 2024** 9:00 / 17:30

MODULE #45 **15 Avr 2024** 9:00 / 17:30

**16 Avr 2024** 9:00 / 17:30

MODULE #47 **18 Avr 2024** 9:00 / 17:30

**18 Avr 2024** 9:00 / 17:30

MODULE #49 **18 Avr 2024** 14:00 / 18:00

**19 Avr 2024** 9:00 / 17:30

**22 Avr 2024** 8:30 / 12:30

MODULE #52 **14 Mai 2024** 9:00 / 13:00

**16 Mai 2024** 14:00 / 18:00

MODULE #54 **16 Mai 2024** 14:00 / 18:00

MODULE #55 **21 Mai 2024** 14:00 / 18:00

**22 Mai 2024** 9:00 / 17:30

**23 Mai 2024** 9:00 / 17:30

**23 Mai 2024** 9:00 / 17:30

**24 Mai 2024** 9:00 / 17:30

**27 Mai 2024** 14:00 / 18:00

MODULE #61 **28 Mai 2024** 9:00 / 13:00

**28 Mai 2024** 13:30 / 17:30

MODULE #63 **28 Mai 2024** 14:00 / 18:00

**31 Mai 2024** 8:30 / 12:30

## Objectifs

- Acquérir les fondamentaux du droit social pour rédiger les contrats de travail
- Appliquer la législation liée au temps de travail et aux absences des salariés
- Distinguer les différents modes de rupture du contrat de travail

## Public

Toute personne en charge de la gestion du personnel et des ressources humaines

## Pré-requis

Etre dans la fonction ou évoluer vers la fonction de gestion du personnel

## Programme

### 1/ Maîtriser les règles encadrant la gestion du contrat de travail :

- CDI
- Temps partiel

### 2/ Recourir à des collaborateurs occasionnels :

- CDD
- Intérim

### 3/ Gérer les différents cas d'absences :

- Congés payés
- Maladie
- Maternité

### 4/ Organiser la durée du travail des salariés :

- Durée légale
- Heures supplémentaires

### 5/ Acquérir les fondamentaux de l'accident du travail, de la maladie professionnelle et de l'inaptitude physique du salarié :

- Accident du travail
- Maladie professionnelle
- Procédure d'instruction
- Suspension du contrat
- Inaptitude physique du salarié

### 6/ Réagir face au comportement fautif du salarié :

- Typologie des fautes et des sanctions
- Pouvoir disciplinaire du manager

### 7/ Le licenciement pour motif personnel

- Le motif du licenciement
- La procédure de licenciement
- Les conséquences du licenciement
- Le contrôle judiciaire

### 8/ Rompre le contrat de travail

- Démission
- Rupture conventionnelle

### 9/ Rôle et fonctionnement du comité social et économique (CSE)

- Les attributions et moyens du comité social et économique (CSE)

## Méthodes pédagogiques

- Illustration et mise en œuvre par des cas pratiques basés sur des cas concrets
- Échanges sur les problèmes concrets rencontrés par les stagiaires
- Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé avant le début de la formation
- Un support pédagogique est remis à chaque participant

## Suivi et évaluation des résultats

- Document d'évaluation de satisfaction
- QCM de positionnement en entrée et d'évaluation des acquis de fin
- Nombreux exercices et cas pratiques tout au long de la formation
- Certificat de réalisation individuel

## Tarif

Adhérent : 1 100€ HT (TVA 20 %)

Non adhérent : 1199€ HT (TVA 20 %)

## Durée

2 journées de 09h00 à 17h30, soit 14 heures de formation

## Intervenant(s)

Corinne SACQUET,

## Date(s)

**SESSION 1****11 Mar 2021** 9:00 / 17:30**SESSION 2****16 Mar 2021** 9:00 / 17:30**SESSION 3****16 Avr 2021** 8:30 / 12:30**SESSION 4****20 Avr 2021** 8:30 / 12:30**SESSION 5****27 Mai 2021** 9:00 / 17:30**SESSION 6****24 Juin 2021** 14:00 / 18:00**SESSION 7****01 Juil 2021** 8:30 / 12:30**SESSION 8****09 Sep 2021** 9:00 / 17:30**SESSION 9****14 Sep 2021** 9:00 / 17:30**SESSION 10****16 Nov 2021** 8:30 / 12:30**SESSION 11****26 Nov 2021** 8:30 / 12:30**SESSION 12****16 Déc 2021** 8:30 / 12:30**SESSION 13****02 Fév 2022** 9:00 / 17:30**SESSION 14****13 Juin 2022** 9:00 / 17:30**SESSION 15****13 Juin 2022** 9:00 / 17:30**14 Juin 2022** 9:00 / 17:30**SESSION 16****03 Jan 2023** 8:00 / 17:00**SESSION 17****03 Jan 2023** 8:00 / 17:00**SESSION 18****03 Jan 2023** 8:00 / 17:00**SESSION 19****03 Jan 2023** 8:00 / 17:00**SESSION 20****03 Jan 2023** 8:30 / 12:30**SESSION 21****04 Jan 2023** 0:00 / 0:00**SESSION 22****05 Jan 2023** 8:00 / 17:00**SESSION 23****02 Fév 2023** 9:00 / 17:30**29 Juin 2023** 9:00 / 17:30**19 Sep 2023** 9:00 / 17:30**03 Oct 2023** 9:15 / 17:30**15 Nov 2023** 9:00 / 17:30**07 Déc 2023** 8:30 / 12:30**08 Déc 2023** 8:30 / 12:30**18 Jan 2024** 8:30 / 12:30MODULE #9 **18 Jan 2024** 14:00 / 18:00**SESSION 24****25 Jan 2024** 9:00 / 17:30**25 Jan 2024** 9:00 / 17:30**26 Jan 2024** 9:00 / 12:30**30 Jan 2024** 8:30 / 12:30**SESSION 25**MODULE #1 **01 Fév 2024** 14:00 / 18:00MODULE #2 **06 Fév 2024** 9:00 / 13:00**06 Fév 2024** 14:00 / 18:00MODULE #4 **06 Fév 2024** 14:00 / 18:00**08 Fév 2024** 9:00 / 17:30MODULE #6 **08 Fév 2024** 14:00 / 18:00

**12 Fév 2024** 9:00 / 17:30  
MODULE #8 **12 Fév 2024** 9:00 / 17:30  
**12 Fév 2024** 9:00 / 17:30  
**13 Fév 2024** 8:30 / 12:30  
**13 Fév 2024** 9:00 / 17:30  
**15 Fév 2024** 9:00 / 17:30  
**15 Fév 2024** 9:00 / 17:30  
MODULE #14 **15 Fév 2024** 14:00 / 18:00  
MODULE #15 **15 Fév 2024** 14:00 / 18:00  
**16 Fév 2024** 9:00 / 17:30  
**16 Fév 2024** 9:00 / 17:30  
MODULE #18 **20 Fév 2024** 9:00 / 13:00  
MODULE #19 **20 Fév 2024** 14:00 / 18:00  
**22 Fév 2024** 8:30 / 12:30  
**22 Fév 2024** 13:30 / 17:30  
**26 Fév 2024** 13:30 / 17:30  
**28 Fév 2024** 9:00 / 17:30  
**29 Fév 2024** 9:00 / 17:30  
**01 Mar 2024** 9:00 / 17:30  
**12 Mar 2024** 8:30 / 12:30  
MODULE #27 **12 Mar 2024** 14:00 / 18:00  
MODULE #28 **14 Mar 2024** 14:00 / 18:00  
**18 Mar 2024** 9:30 / 17:30  
MODULE #30 **19 Mar 2024** 9:00 / 13:00  
MODULE #31 **19 Mar 2024** 14:00 / 18:00  
**21 Mar 2024** 8:30 / 12:30  
**22 Mar 2024** 9:00 / 17:30  
**26 Mar 2024** 9:00 / 17:30  
**28 Mar 2024** 8:30 / 12:30  
MODULE #36 **28 Mar 2024** 14:00 / 18:00  
MODULE #37 **28 Mar 2024** 14:00 / 18:00  
**02 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
MODULE #39 **04 Avr 2024** 14:00 / 18:00  
**11 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
**11 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
**11 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
**12 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
**15 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
MODULE #45 **15 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
**16 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
MODULE #47 **18 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
**18 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
MODULE #49 **18 Avr 2024** 14:00 / 18:00  
**19 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
**22 Avr 2024** 8:30 / 12:30  
MODULE #52 **14 Mai 2024** 9:00 / 13:00  
**16 Mai 2024** 14:00 / 18:00  
MODULE #54 **16 Mai 2024** 14:00 / 18:00  
MODULE #55 **21 Mai 2024** 14:00 / 18:00  
**22 Mai 2024** 9:00 / 17:30  
**23 Mai 2024** 9:00 / 17:30  
**23 Mai 2024** 9:00 / 17:30  
**24 Mai 2024** 9:00 / 17:30  
**27 Mai 2024** 14:00 / 18:00  
MODULE #61 **28 Mai 2024** 9:00 / 13:00  
**28 Mai 2024** 13:30 / 17:30  
MODULE #63 **28 Mai 2024** 14:00 / 18:00  
**31 Mai 2024** 8:30 / 12:30

## Objectifs

- Acquérir les fondamentaux du droit social pour rédiger les contrats de travail
- Appliquer la législation liée au temps de travail et aux absences des

salariés

- Distinguer les différents modes de rupture du contrat de travail

## Public

Toute personne en charge de la gestion du personnel et des ressources humaines

## Pré-requis

Etre dans la fonction ou évoluer vers la fonction de gestion du personnel

## Programme

### 1/ Maîtriser les règles encadrant la gestion du contrat de travail :

- CDI
- Temps partiel

### 2/ Recourir à des collaborateurs occasionnels :

- CDD
- Intérim

### 3/ Gérer les différents cas d'absences :

- Congés payés
- Maladie
- Maternité

### 4/ Organiser la durée du travail des salariés :

- Durée légale
- Heures supplémentaires

### 5/ Acquérir les fondamentaux de l'accident du travail, de la maladie professionnelle et de l'inaptitude physique du salarié :

- Accident du travail
- Maladie professionnelle
- Procédure d'instruction
- Suspension du contrat
- Inaptitude physique du salarié

### 6/ Réagir face au comportement fautif du salarié :

- Typologie des fautes et des sanctions
- Pouvoir disciplinaire du manager

### 7/ Le licenciement pour motif personnel

- Le motif du licenciement
- La procédure de licenciement
- Les conséquences du licenciement
- Le contrôle judiciaire

### 8/ Rompre le contrat de travail

- Démission
- Rupture conventionnelle

### 9/ Rôle et fonctionnement du comité social et économique (CSE)

- Les attributions et moyens du comité social et économique (CSE)

## Méthodes pédagogiques

- Illustration et mise en œuvre par des cas pratiques basés sur des cas concrets
- Échanges sur les problèmes concrets rencontrés par les stagiaires
- Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé avant le début de la formation
- Un support pédagogique est remis à chaque participant

## Suivi et évaluation des résultats

- Document d'évaluation de satisfaction
- QCM de positionnement en entrée et d'évaluation des acquis de fin
- Nombreux exercices et cas pratiques tout au long de la formation
- Certificat de réalisation individuel

## Tarif

Adhérent : 1 100€ HT (TVA 20 %)

Non adhérent : 1199€ HT (TVA 20 %)

## Durée

2 journées de 09h00 à 17h30, soit 14 heures de formation

## Intervenant(s)

Corinne SACQUET,

## Date(s)

SESSION 1

11 Mar 2021 9:00 / 17:30

SESSION 2

16 Mar 2021 9:00 / 17:30

SESSION 3

16 Avr 2021 8:30 / 12:30

SESSION 4

20 Avr 2021 8:30 / 12:30

**SESSION 5**

**27 Mai 2021** 9:00 / 17:30

**SESSION 6**

**24 Juin 2021** 14:00 / 18:00

**SESSION 7**

**01 Juil 2021** 8:30 / 12:30

**SESSION 8**

**09 Sep 2021** 9:00 / 17:30

**SESSION 9**

**14 Sep 2021** 9:00 / 17:30

**SESSION 10**

**16 Nov 2021** 8:30 / 12:30

**SESSION 11**

**26 Nov 2021** 8:30 / 12:30

**SESSION 12**

**16 Déc 2021** 8:30 / 12:30

**SESSION 13**

**02 Fév 2022** 9:00 / 17:30

**SESSION 14**

**13 Juin 2022** 9:00 / 17:30

**SESSION 15**

**13 Juin 2022** 9:00 / 17:30

**14 Juin 2022** 9:00 / 17:30

**SESSION 16**

**03 Jan 2023** 8:00 / 17:00

**SESSION 17**

**03 Jan 2023** 8:00 / 17:00

**SESSION 18**

**03 Jan 2023** 8:00 / 17:00

**SESSION 19**

**03 Jan 2023** 8:00 / 17:00

**SESSION 20**

**03 Jan 2023** 8:30 / 12:30

**SESSION 21**

**04 Jan 2023** 0:00 / 0:00

**SESSION 22**

**05 Jan 2023** 8:00 / 17:00

**SESSION 23**

**02 Fév 2023** 9:00 / 17:30

**29 Juin 2023** 9:00 / 17:30

**19 Sep 2023** 9:00 / 17:30

**03 Oct 2023** 9:15 / 17:30

**15 Nov 2023** 9:00 / 17:30

**07 Déc 2023** 8:30 / 12:30

**08 Déc 2023** 8:30 / 12:30

**18 Jan 2024** 8:30 / 12:30

MODULE #9 **18 Jan 2024** 14:00 / 18:00

**SESSION 24**

**25 Jan 2024** 9:00 / 17:30

**25 Jan 2024** 9:00 / 17:30

**26 Jan 2024** 9:00 / 12:30

**30 Jan 2024** 8:30 / 12:30

**SESSION 25**

MODULE #1 **01 Fév 2024** 14:00 / 18:00

MODULE #2 **06 Fév 2024** 9:00 / 13:00

**06 Fév 2024** 14:00 / 18:00

MODULE #4 **06 Fév 2024** 14:00 / 18:00

**08 Fév 2024** 9:00 / 17:30

MODULE #6 **08 Fév 2024** 14:00 / 18:00

**12 Fév 2024** 9:00 / 17:30

MODULE #8 **12 Fév 2024** 9:00 / 17:30

**12 Fév 2024** 9:00 / 17:30

**13 Fév 2024** 8:30 / 12:30

**13 Fév 2024** 9:00 / 17:30

**15 Fév 2024** 9:00 / 17:30

**15 Fév 2024** 9:00 / 17:30

MODULE #14 **15 Fév 2024** 14:00 / 18:00

MODULE #15 **15 Fév 2024** 14:00 / 18:00

**16 Fév 2024** 9:00 / 17:30

**16 Fév 2024** 9:00 / 17:30

MODULE #18 **20 Fév 2024** 9:00 / 13:00

MODULE #19 **20 Fév 2024** 14:00 / 18:00

**22 Fév 2024** 8:30 / 12:30

**22 Fév 2024** 13:30 / 17:30

**26 Fév 2024** 13:30 / 17:30

**28 Fév 2024** 9:00 / 17:30

**29 Fév 2024** 9:00 / 17:30

**01 Mar 2024** 9:00 / 17:30

**12 Mar 2024** 8:30 / 12:30  
MODULE #27 **12 Mar 2024** 14:00 / 18:00  
MODULE #28 **14 Mar 2024** 14:00 / 18:00  
**18 Mar 2024** 9:30 / 17:30  
MODULE #30 **19 Mar 2024** 9:00 / 13:00  
MODULE #31 **19 Mar 2024** 14:00 / 18:00  
**21 Mar 2024** 8:30 / 12:30  
**22 Mar 2024** 9:00 / 17:30  
**26 Mar 2024** 9:00 / 17:30  
**28 Mar 2024** 8:30 / 12:30  
MODULE #36 **28 Mar 2024** 14:00 / 18:00  
MODULE #37 **28 Mar 2024** 14:00 / 18:00  
**02 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
MODULE #39 **04 Avr 2024** 14:00 / 18:00  
**11 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
**11 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
**11 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
**12 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
**15 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
MODULE #45 **15 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
**16 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
MODULE #47 **18 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
**18 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
MODULE #49 **18 Avr 2024** 14:00 / 18:00  
**19 Avr 2024** 9:00 / 17:30  
**22 Avr 2024** 8:30 / 12:30  
MODULE #52 **14 Mai 2024** 9:00 / 13:00  
**16 Mai 2024** 14:00 / 18:00  
MODULE #54 **16 Mai 2024** 14:00 / 18:00  
MODULE #55 **21 Mai 2024** 14:00 / 18:00  
**22 Mai 2024** 9:00 / 17:30  
**23 Mai 2024** 9:00 / 17:30  
**23 Mai 2024** 9:00 / 17:30  
**24 Mai 2024** 9:00 / 17:30  
**27 Mai 2024** 14:00 / 18:00  
MODULE #61 **28 Mai 2024** 9:00 / 13:00  
**28 Mai 2024** 13:30 / 17:30  
MODULE #63 **28 Mai 2024** 14:00 / 18:00  
**31 Mai 2024** 8:30 / 12:30