

Maîtriser les règles relatives à la gestion des congés payés en paie

Objectifs

- Comprendre les règles d'acquisition et de prise des congés payés
- Savoir compter et décompter les congés payés (et notamment le calcul pour les temps partiels)
- Calculer l'indemnité de congés payés et l'indemnité compensatrice de congés payés

Public

- Responsable et Collaborateur des services paie
- Collaborateur des services RH souhaitant faire évoluer ses connaissances en matière de gestion de la paie
- Gestionnaire de paie débutant
- Collaborateur de services comptables

Pré-requis

Gérer ou avoir à gérer la paie.

Programme

1/ L'acquisition des congés payés :

- La notion de travail effectif pour la détermination des droits à congés payés
- Les congés payés
 - Le nombre de congés acquis, les jours ouvrables et ouvrés
 - Les absences ou les entrées et sorties en cours de période
- Les congés supplémentaires et exceptionnels
 - Congés conventionnels
 - Congés d'ancienneté
- Les congés de fractionnement

2/ La prise des congés payés :

- Le décompte des congés pris
- La procédure de prise des congés payés
 - L'ordre des départs
 - Les modifications de dates et le décompte des jours de congés payés pris
- Impact des absences sur les congés payés : maladie, maternité, congé parental d'éducation,...
- Jours fériés et congés payés
- La gestion du reliquat des congés

3/ L'indemnisation des congés payés :

- La base de l'indemnisation
- Les montants à inclure dans la base de congés payés
- La méthode du dixième et du maintien

Niveau requis

Voir public.

Méthodes pédagogiques

- Accès à un extranet stagiaire
- Illustration et mise en œuvre par des cas pratiques basés sur des cas concrets
- Échanges sur les problèmes concrets rencontrés par les stagiaires
- Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé avant le début de la formation
- Un support pédagogique est remis à chaque participant (extranet stagiaire)

Suivi et évaluation des résultats

- QCM de positionnement en entrée de formation
- QCM d'évaluation des acquis de fin pour évaluer l'atteinte des objectifs
- Nombreux exercices et cas pratiques tout au long de la formation
- Document d'évaluation de satisfaction
- Certificat de réalisation individuel remis à chaque participant

Tarif

Adhérent : 449€ HT

Non adhérent : 499€ HT

Durée

1 demi-journée, soit 4 heures de formation

Intervenant(s)

Christophe TORCZYNOWICZ,

Date(s)

SESSION

05 Mai 2026 14:00 / 18:00