

## Objectifs

- Identifier les dispositifs d'épargne salariale mobilisables dans la rémunération globale de l'entreprise et dans sa démarche RSE ;
- Connaître les mécanismes et les principes des outils d'épargne salariale ;
- Connaître les opportunités et les limites de l'épargne salariale.

## Public

Dirigeant, DRH, RRH, Directeur et Responsable rémunérations, chargé de projet RH, juriste en droit social

## Programme

### 1/ L'épargne salariale : Un élément de la rémunération globale du salarié

- Les notions de rémunération globale et d'épargne salariale ;
- Le régime social et fiscal des dispositifs d'épargne salariale ;
- Comment anticiper dès 2024, la nouvelle obligation de partage des entreprises de 11 à 49 salariés ?
- Comment intégrer l'obligation de négocier sur le bénéfice exceptionnel ?
- Les limites de l'épargne salariale dans les enjeux RSE et de gouvernance de l'entreprise.

### 2/ Les outils d'alimentation de l'épargne salariale

- L'intéressement et la participation : les points communs et les différences du partage de la création de valeur ;
- Le supplément d'intéressement ou de participation, la prime de partage de valeur 2024 : comment les intégrer dans les dispositifs d'épargne salariale ou dans les revendications salariales ?
- L'épargne volontaire ou contrainte des salariés : Quels avantages mutuels pour l'entreprise et le salarié ?
- Le nouvel outil : « Le plan de partage de la valorisation de l'entreprise » (PPVE).

### 3/ Les produits de l'épargne salariale

#### 3-1 Les produits d'épargne à moyen terme

- Le plan d'épargne entreprise PEE
- Le fonctionnement des fonds communs de placement d'entreprise (FCPE)
- Les investissements « socialement responsable »
- Les supports financiers de l'actionariat salarié

#### 3-2 Les produits d'épargne réservés à la retraite :

- Le plan d'épargne individuel pour la retraite
- Le PER : PERCO /PERECO, PERO/Art 83
- La gestion financière de l'épargne retraite : la gestion pilotée et les investissements « socialement responsable »
- La passerelle compte épargne temps (CET) vers le PER

#### 3-3- La politique d'abondement et l'engagement sociétale de l'entreprise

#### 4/ Les modalités de négociation des accords en épargne salariale et le dépôt des accords

- Les modalités de négociation des accords
- La procédure de contrôle des accords

## Les dispositifs d'épargne salariale : Faut-il y intégrer la RSE ?

### Méthodes pédagogiques

- Illustration et mise en œuvre par des cas pratiques basés sur des cas concrets
- Échanges sur les pratiques et problématiques des stagiaires
- Benchmark de l'observatoire des rémunérations de la Cité des entreprises
- Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé avant le début de la formation
- Diffusion d'un support PPT
- Un support pédagogique est remis à chaque participant

### Suivi et évaluation des résultats

- Document d'évaluation de satisfaction
- QCM de positionnement en entrée et d'évaluation des acquis de fin
- Nombreux exercices et cas pratiques tout au long de la formation
- Remise d'un certificat de réalisation individuel aux participants

### Tarif

Adhérent : 599€ HT (TVA 20%)

Non adhérent : 649€ HT (TVA 20%)

### Durée

1 journée de 09h00 à 17h30, soit 7 heures de formation

### Intervenant(s)

Michaël MASCLET,

### Date(s)

SESSION 1

**11 Mar 2021** 9:00 / 17:30

SESSION 2

**16 Mar 2021** 9:00 / 17:30

SESSION 3

**16 Avr 2021** 8:30 / 12:30

SESSION 4

**20 Avr 2021** 8:30 / 12:30

SESSION 5

**27 Mai 2021** 9:00 / 17:30

SESSION 6

**24 Juin 2021** 14:00 / 18:00

SESSION 7

**01 Juil 2021** 8:30 / 12:30

SESSION 8

**09 Sep 2021** 9:00 / 17:30

SESSION 9

**14 Sep 2021** 9:00 / 17:30

SESSION 10

**16 Nov 2021** 8:30 / 12:30

SESSION 11

**26 Nov 2021** 8:30 / 12:30

SESSION 12

**16 Déc 2021** 8:30 / 12:30

SESSION 13

**02 Fév 2022** 9:00 / 17:30

SESSION 14

**13 Juin 2022** 9:00 / 17:30

SESSION 15

**13 Juin 2022** 9:00 / 17:30

**14 Juin 2022** 9:00 / 17:30

SESSION 16

**03 Jan 2023** 8:00 / 17:00

SESSION 17

**03 Jan 2023** 8:00 / 17:00

SESSION 18

**03 Jan 2023** 8:00 / 17:00

**Les dispositifs d'épargne salariale : Faut-il y intégrer la RSE ?**
**SESSION 19**
**03 Jan 2023** 8:00 / 17:00

**SESSION 20**
**03 Jan 2023** 8:30 / 12:30

**SESSION 21**
**04 Jan 2023** 0:00 / 0:00

**SESSION 22**
**05 Jan 2023** 8:00 / 17:00

**SESSION 23**
**02 Fév 2023** 9:00 / 17:30  
**03 Oct 2023** 9:15 / 17:30  
**15 Nov 2023** 9:00 / 17:30

**SESSION 24**
**07 Déc 2023** 8:30 / 12:30

**SESSION 25**
**08 Déc 2023** 8:30 / 12:30

**SESSION 26**
**18 Jan 2024** 8:30 / 12:30

**SESSION 27**

MODULE #1 **18 Jan 2024** 14:00 / 18:00  
**25 Jan 2024** 9:00 / 17:30

**SESSION 28**
**25 Jan 2024** 9:00 / 17:30

**SESSION 29**
**26 Jan 2024** 9:00 / 12:30  
**30 Jan 2024** 8:30 / 12:30  
MODULE #3 **01 Fév 2024** 14:00 / 18:00  
MODULE #4 **06 Fév 2024** 9:00 / 13:00  
**06 Fév 2024** 14:00 / 18:00  
MODULE #6 **06 Fév 2024** 14:00 / 18:00  
**08 Fév 2024** 9:00 / 17:30  
MODULE #8 **08 Fév 2024** 14:00 / 18:00  
**12 Fév 2024** 9:00 / 17:30  
MODULE #10 **12 Fév 2024** 9:00 / 17:30  
**12 Fév 2024** 9:00 / 17:30  
**13 Fév 2024** 8:30 / 12:30  
**13 Fév 2024** 9:00 / 17:30  
**15 Fév 2024** 9:00 / 17:30  
**15 Fév 2024** 9:00 / 17:30

MODULE #16 **15 Fév 2024** 14:00 / 18:00

MODULE #17 **15 Fév 2024** 14:00 / 18:00

**16 Fév 2024** 9:00 / 17:30

**16 Fév 2024** 9:00 / 17:30

MODULE #20 **20 Fév 2024** 9:00 / 13:00

MODULE #21 **20 Fév 2024** 14:00 / 18:00

**22 Fév 2024** 8:30 / 12:30

**22 Fév 2024** 13:30 / 17:30

**26 Fév 2024** 13:30 / 17:30

**28 Fév 2024** 9:00 / 17:30

**29 Fév 2024** 9:00 / 17:30

**01 Mar 2024** 9:00 / 17:30

**12 Mar 2024** 8:30 / 12:30

MODULE #29 **12 Mar 2024** 14:00 / 18:00

MODULE #30 **14 Mar 2024** 14:00 / 18:00

**18 Mar 2024** 9:30 / 17:30

MODULE #32 **19 Mar 2024** 9:00 / 13:00

MODULE #33 **19 Mar 2024** 14:00 / 18:00

**21 Mar 2024** 8:30 / 12:30

**22 Mar 2024** 9:00 / 17:30

**26 Mar 2024** 9:00 / 17:30

**28 Mar 2024** 8:30 / 12:30

MODULE #38 **28 Mar 2024** 14:00 / 18:00

MODULE #39 **28 Mar 2024** 14:00 / 18:00

**02 Avr 2024** 9:00 / 17:30

MODULE #41 **04 Avr 2024** 14:00 / 18:00

**11 Avr 2024** 9:00 / 17:30

**11 Avr 2024** 9:00 / 17:30

**11 Avr 2024** 9:00 / 17:30

**12 Avr 2024** 9:00 / 17:30

**15 Avr 2024** 9:00 / 17:30

MODULE #47 **15 Avr 2024** 9:00 / 17:30

**16 Avr 2024** 9:00 / 17:30

MODULE #49 **18 Avr 2024** 9:00 / 17:30

**18 Avr 2024** 9:00 / 17:30

MODULE #51 **13 Mai 2024** 14:00 / 18:00

MODULE #52 **14 Mai 2024** 9:00 / 13:00

MODULE #53 **16 Mai 2024** 14:00 / 18:00

MODULE #54 **21 Mai 2024** 14:00 / 18:00

**22 Mai 2024** 9:00 / 17:30

**23 Mai 2024** 9:00 / 17:30

**23 Mai 2024** 9:00 / 17:30

**24 Mai 2024** 9:00 / 17:30

MODULE #59 **28 Mai 2024** 9:00 / 13:00

**28 Mai 2024** 13:30 / 17:30

MODULE #61 **28 Mai 2024** 14:00 / 18:00

**30 Mai 2024** 14:00 / 18:00

**31 Mai 2024** 8:30 / 12:30

**03 Juin 2024** 9:00 / 17:30

**04 Juin 2024** 9:00 / 17:30

MODULE #66 **04 Juin 2024** 14:00 / 18:00

**06 Juin 2024** 8:30 / 12:30

**06 Juin 2024** 9:00 / 17:30