Le droit social belge expliqué aux français

Objectifs

- Appréhender le Droit social belge
- Comprendre les particularités des contrats de travail belge
- Appréhender les mécanismes liés à l'occupation du personnel : temps de travail, rémunération, suspension du contrat.
- Acquérir les bases liées à la fin du contrat de travail en droit belge

Public

Dirigeant, DRH, Responsable « mobilité internationale », Responsable Formation, Juriste en droit social

Pré-requis

Notions en droit social

Programme

1.Présentation de la hiérarchie des sources de droit belge et leurs implications pour l'entreprise

2. L'engagement du personnel : contrats de travail et clauses spéciales

- Hiérarchie des sources de droit
- Notions de base du contrat de travail
- La formation du contrat de travail – Sa preuve
- Conditions de forme
- Obligations de l'employeur et du travailleur
- Les types de contrats de travail

3. L'occupation de personnel : temps de travail, rémunération, suspensions du contrat (La vie du contrat de travail)

- Temps de travail et temps de repos
- Le paiement de la rémunération
- Suspension de l'exécution du contrat de travail

4. La rupture du contrat : licenciement, démission, documents sociaux (La fin du contrat de travail)

- Modes généraux de cessation du contrat de travail
- Cessation du contrat par la volonté d'une des parties : licenciement ou démission
- Protection contre le licenciement
- Les paiements dus
- Les documents à remettre

Méthodes pédagogiques

- Illustration et mise en œuvre par des cas pratiques basés sur des cas concrets
- Échanges sur les problèmes concrets rencontrés par les stagiaires
- Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé avant le début de la formation
- Un support pédagogique est remis à chaque participant

Suivi et évaluation des résultats

- Document d'évaluation de satisfaction
- QCM de positionnement en entrée et d'évaluation des acquis de fin
- Nombreux exercices et cas pratiques tout au long de la formation
- Certificat de réalisation individuel

Tarif

Adhérent : 699€ HT (TVA 20%)

Non adhérent : 749€ HT (TVA 20%)

Durée

1 journée, soit 7 heures de formation.

Intervenant(s)

Consultant formateur spécialiste du sujet,

Date(s)

SESSION

08 Oct 2026 9:30 / 17:30