

Objectifs

- Distinguer invalidité et inaptitude
- Connaître le processus de reconnaissance de l'inaptitude
- Savoir reclasser un salarié déclaré inapte
- Maitriser la procédure de licenciement pour inaptitude
- Calculer l'impact financier du licenciement pour inaptitude

Public

Manager, DRH, RRH, Juriste

Pré-requis

Notions en droit social

Programme

1. La distinction entre invalidité et inaptitude

- L'invalidité de quoi parle-t-on ?
- Pourquoi faire la distinction entre invalidité et inaptitude ?
- Comment réagir face l'admission d'un salarié en invalidité ?

2. La constatation de l'inaptitude

- Quelles sont les conditions à vérifier pour qu'un avis d'inaptitude soit juridiquement valable ?
- Et si la visite de reprise prend du retard ?
- Faut-il maintenir le salaire après la visite de reprise ?

3. Le reclassement du salarié inapte

- Quels sont les cas de dispense de la recherche de reclassement ?
- Quel est le délai pour reclasser un salarié inapte ?
- Quel type d'emploi proposer et dans quel périmètre ?

4. La procédure de licenciement

- Quelles sont les étapes de la procédure en cas de dispense de recherche de reclassement ?
- Quelles sont les étapes de la procédure en cas de recherches de reclassement ?
- Quelles sont les étapes de la procédure avec un salarié protégé ?

5. Les conséquences financières

- Le préavis est-il effectué et rémunéré ?
- Doit-on verser une indemnité de licenciement différente de l'indemnité légale ou conventionnelles ?

Méthodes pédagogiques

- Illustration et mise en œuvre par des cas pratiques basés sur des cas concrets
- Échanges sur les problèmes concrets rencontrés par les stagiaires
- Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé avant le début de la formation
- Un support pédagogique est remis à chaque participant

Suivi et évaluation des résultats

- Document d'évaluation de satisfaction
- QCM de positionnement en entrée et d'évaluation des acquis de fin
- Nombreux exercices et cas pratiques tout au long de la formation
- Certificat de réalisation individuel

Tarif

Adhérent : 449€ HT (TVA 20%)

Non adhérent : 499€ HT (TVA 20%)

Durée

1 demi-journée, soit 4 heures de formation

Intervenant(s)

Anne JALILOSSOLTAN,

Date(s)

SESSION

03 Déc 2025 8:30 / 12:30

SESSION

05 Oct 2026 8:30 / 12:30