Formation La gestion des salariés en mobilité internationale

Objectifs

- Identifier les différentes situations de mobilité transfrontalière dans l'EEE présentes en entreprise ;
- Connaître le vocabulaire spécifique en mobilité transfrontalière ;
- Identifier les impacts de la mobilité sur la protection sociale et la fiscalité ;
- Connaître les obligations déclaratives et les spécificités de la paie des salariés en mobilité.

Public

Juristes, RH, Collaborateurs en charge de la mobilité internationale

Pré-requis

Voir public

Programme

1- Les différentes situations de mobilité transfrontalière & les déclarations administratives obligatoires dans l'EEE

- Définition des différents cas de mobilité international : détachement, expatriation, grands voyageurs, frontalier, ...
- Les formalités déclaratives administratives à mettre en œuvre dans le cadre d'un détachement ou de l'accueil d'un salarié en France.

2- L'impact des différentes situations contractuelles et la protection sociale du salarié en mobilité transfrontalière

- Les aspects contractuels de la mobilité : le contrat de travail et la loi applicable.
- La protection sociale des collaborateurs en mobilité : détachés et expatrié.
- Identifier les formalités à mettre en œuvre dans le cadre d'un détachement au sens de la sécurité sociale et des déclarations de pluriactivité.
- Le cas spécifique du télétravail transfrontalier.

3- Les principes de base de la fiscalité en situation de mobilité transfrontalière : La notion de résidence fiscale et son impact en paie

- La fiscalité du collaborateur en mobilité : la situation du résident fiscal français et du non-résident fiscal français.
- Différencier la retenue à la source et prélèvement à la source & « split salary »
- Le cas spécifique du télétravail.

Méthodes pédagogiques

- Illustration et mise en œuvre par des cas pratiques basés sur des cas concrets
- Échanges sur les problèmes concrets rencontrés par les stagiaires
- Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé avant le début de la formation
- Un support pédagogique est remis à chaque participant

Suivi et évaluation des résultats

- Document d'évaluation de satisfaction
- QCM de positionnement en entrée et d'évaluation des acquis de fin
- Exercices et cas pratiques tout au long de la formation
- Certificat de réalisation individuel

Tarif

Tarif inter par personne :

Adhérent : 699€ HT (TVA 20%)
Non adhérent : 749€ HT (TVA 20%)

Tarif intra : Nous contacter

Durée

Une journée soit 7 heures de formation

Intervenant(s)

Michaël MASCLET, Florence CALLENS,