

## Gérer le fait religieux dans votre entreprise

## Objectifs

- Connaître le cadre légal de non-discrimination sur le critère de la conviction religieuse
- Savoir répondre aux demandes d'ordre religieux d'un collaborateur ou d'un collectif
- Savoir réagir face à des situations de discrimination, de xénophobie ou des « comportements religieux »

## Public

Dirigeants, Manager, Juristes, DRH, RRH.

## Pré-requis

Aucun

## Programme

- Les acquis fondamentaux de la laïcité face aux revendications identitaires ou religieuses : comment la laïcité offre-t-elle un cadre à l'exercice des libertés ? La laïcité et l'entreprise
- Le droit du travail et les droits des personnes : cas choisis dans la jurisprudence récente
- Les situations de préjugés, de discrimination et le fait religieux
- Identification des typologies de situations et proposition de réponses à partir d'une grille méthodologique (angle hygiène, sécurité, prosélytisme, aptitudes, intérêts commerciaux, organisation)

## Méthodes pédagogiques

- Illustration et mise en œuvre par des cas pratiques basés sur des cas concrets
- Échanges sur les pratiques et problématiques des stagiaires
- Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé avant le début de la formation
- Diffusion d'un support PPT
- Un support pédagogique est remis à chaque participant

## Suivi et évaluation des résultats

- QCM de positionnement en entrée de formation
- Nombreux exercices et cas pratiques tout au long de la formation
- QCM d'évaluation des acquis de fin pour évaluer l'atteinte des objectifs
- Document d'évaluation de satisfaction
- Certificat de réalisation individuel

## Tarif

Nous contacter

## Durée

1 demi-journée, soit 4 heures de formation

## Intervenant(s)

Michaël MASCLET,