

Comprendre et appliquer les règles du licenciement pour motif personnel

Objectifs

- Identifier les motifs de licenciement
- Identifier la procédure de licenciement
- La protection et statuts particuliers
- Les conséquences du licenciement

Public

Toute personne en fonction de gestion du personnel et souhaitant sécuriser ses pratiques et / ou collaborateurs accédant à la fonction n'ayant pas de formation juridique.

Programme

- Les motifs du licenciement
 - non disciplinaire
 - le motif réel et sérieux
- La procédure de licenciement
 - la phase de conciliation
 - la notification du licenciement
- Les conséquences du licenciement
 - le préavis
 - l'indemnité de licenciement
 - l'indemnité compensatrice de congés payés
 - les documents à remettre au salarié
 - les obligations postérieures à la rupture
 - les formalités administratives
- Le contrôle judiciaire
 - les pouvoirs du juge
 - les sanctions

Niveau requis

Voir public

Méthodes pédagogiques

- Accès à un extranet stagiaire
- Illustration et mise en œuvre par des cas pratiques basés sur des cas concrets
- Échanges sur les problèmes concrets rencontrés par les stagiaires
- Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé avant le début de la formation
- Un support pédagogique est remis à chaque participant (extranet stagiaire)

Suivi et évaluation des

résultats

- QCM de positionnement en entrée de formation
- QCM d'évaluation des acquis de fin pour évaluer l'atteinte des objectifs
- Nombreux exercices et cas pratiques tout au long de la formation
- Document d'évaluation de satisfaction
- Certificat de réalisation individuel remis à chaque participant

Tarif

Adhérent : 449€ HT

Non adhérent : 499€ HT

Durée

1 demi-journée, soit 4 heures de formation

Intervenant(s)

Camille DELZENNE,

Date(s)

SESSION

31 Mar 2026 9:00 / 13:00