

Objectifs

- S'approprier le cadre légal
- Détecter, différencier et évaluer les situations
- Structurer et faciliter la mission du référent
- Savoir déployer les missions du référent
- Inscrire la mission du référent dans une démarche globale de prévention

Public

DRH, RRH, Manager, Membres de la direction ou du CODIR, Membres du CSE, de la CSSCT, medecins du travail

Pré-requis

Les 2 modules sont obligatoires, obligation de suivre le module 1 pour suivre le module 2

Programme

MODULE 1

Objectifs :

- S'approprier le cadre légal
- Détecter, différencier et évaluer les situations
- Structurer et faciliter la mission du référent

Programme :

- Le contexte chiffré actuel : pourquoi ces chiffres et ces tendances ?
- Des concepts différents (harcèlement sexuel, agissements sexistes, agression sexuelle) et pourtant des frontières minces
- Un cadre légal structuré mais multiple (droit du travail, droit pénal), les sanctions associées
- Quels impacts ? Un coup pour les victimes, un coût pour les entreprises
- Un profil harceleur ? Un profil harcelé ?
- La mission du référent : une mission possible, "qui ne va pas s'auto-détruire", mais qui nécessite de prendre certaines précautions

MODULE 2

Objectifs :

- Savoir déployer les missions du référent
- Inscrire la mission du référent dans une démarche globale de prévention

Programme :

- Une situation toujours multifactorielle : quelle écoute ? Quels recueils des faits ? Quelles preuves (témoignages et écrits) ?
- Un accompagnement dans les démarches : ses biais, ses difficultés et ses clés de réussites
- L'information et la formation : un rôle, des modalités, des outils de communication et de sensibilisation
- Place aux enquêtes ? Quelle approche ? Quelle procédure ? Quels points de vigilance ?
- Vers une prévention globale et durable : quelles actions ? Quel suivi ?

Méthodes pédagogiques

03 Oct 2024 8:30 / 12:30**10 Oct 2024** 8:30 / 12:30

- Formation intégrant les dimensions juridiques et psychosociales à la fois
- Des outils de travail comme le quiz, la vidéo, les jeux, le partage d'expériences et de pratiques, les exercices individuels ou de groupes, les études de cas qui facilitent et rythment l'apprentissage
- Une approche simple, sincère et ouverte
- Une ambiance conviviale : apprendre dans un climat sympathique
- Un support pédagogique est remis à chaque participant

Suivi et évaluation des résultats

- Document d'évaluation de satisfaction
- QCM de positionnement en entrée et d'évaluation des acquis de fin
- Exercices tout au long de la formation (quiz, jeux, exercices individuels ou de groupes, les études de cas)
- Certificat de réalisation individuel

Tarif

Adhérent : 399€ HT par demi-journée soit 798€ HT les 2 demi-journées (TVA 20%)

Non adhérent : 449€ HT par demi-journée soit 898€ HT les 2 demi-journées (TVA 20%)

Durée

2 X 4h00 de formation soit 8 heures de formation au total

Intervenant(s)

Marie MOUCHE, Intervenant(e) spécialiste du sujet,

Date(s)

SESSION 1

21 Mar 2024 8:30 / 12:30**28 Mar 2024** 8:30 / 12:30

SESSION 2

31 Mai 2024 8:30 / 12:30**07 Juin 2024** 8:30 / 12:30

SESSION 3