Objectifs

- Connaître les dernières évolutions législatives et réglementaires
- Evaluer les impacts de ces évolutions dans la pratique quotidienne de la gestion sociale de l'entreprise
- Adapter ses pratiques à ces nouvelles règles juridiques

Public

Chef d'entreprise, Manager – Directeur, Responsable et Gestionnaire RH – Responsable des affaires sociales, Juriste d'entreprise

Pré-requis

Bonne maîtrise du droit social

Programme

1/ Contrat de travail

2/ Rupture du contrat de travail

3/ Assurance chômage et activité partielle

4/ Négociation collective

5/ Représentation du personnel

6/ Santé au travail et pénibilité

7/ Formation professionnelle et alternance

8/ Obligation d'emploi des travailleurs handicapés

NB : **seules certaines thématiques seront abordées en fonction de l'actualité.**

Méthodes pédagogiques

- Illustration et mise en œuvre par des cas pratiques basés sur des cas concrets
- Échanges sur les problèmes concrets rencontrés par les stagiaires
- Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé avant le début de la formation
- Un support pédagogique est remis à chaque participant

Suivi et évaluation des résultats

- Document d'évaluation de satisfaction
- QCM de positionnement en entrée et d'évaluation des acquis de fin
- Nombreux exercices et cas pratiques tout au long de la formation
- Certificat de réalisation individuel

Tarif

Adhérent : 399€ HT la demi-journée (TVA 20%)

Non adhérent : 449€ HT la demi-journée (TVA 20%)

Durée

1 demi-journée, soit 4 heures de formation

Intervenant(s)

Astrid FEUILLET, François BRUXELLE,

Date(s)

SESSION 1

16 Mai 2024 14:00 / 18:00

SESSION 2

26 Sep 2024 14:00 / 18:00

Objectifs

- Connaître les dernières évolutions législatives et réglementaires
- Evaluer les impacts de ces évolutions dans la pratique quotidienne de la gestion sociale de l'entreprise
- Adapter ses pratiques à ces nouvelles règles juridiques

Public

Chef d'entreprise, Manager – Directeur, Responsable et Gestionnaire RH – Responsable des affaires sociales, Juriste d'entreprise

Pré-requis

Bonne maîtrise du droit social

Programme

1/ Contrat de travail

2/ Rupture du contrat de travail

3/ Assurance chômage et activité partielle

4/ Négociation collective

5/ Représentation du personnel

6/ Santé au travail et pénibilité

7/ Formation professionnelle et alternance

8/ Obligation d'emploi des travailleurs handicapés

NB : **seules certaines thématiques seront abordées en fonction de l'actualité.**

Méthodes pédagogiques

- Illustration et mise en œuvre par des cas pratiques basés sur des cas concrets
- Échanges sur les problèmes concrets rencontrés par les stagiaires
- Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé avant le début de la formation
- Un support pédagogique est remis à chaque participant

Suivi et évaluation des résultats

- Document d'évaluation de satisfaction
- QCM de positionnement en entrée et d'évaluation des acquis de fin
- Nombreux exercices et cas pratiques tout au long de la formation
- Certificat de réalisation individuel

Tarif

Adhérent : 399€ HT la demi-journée (TVA 20%)

Non adhérent : 449€ HT la demi-journée (TVA 20%)

Durée

1 demi-journée, soit 4 heures de formation

Intervenant(s)

Astrid FEUILLET, François BRUXELLE,

Date(s)

SESSION 1

16 Mai 2024 14:00 / 18:00

SESSION 2

26 Sep 2024 14:00 / 18:00