Formation Manager : accompagner les changements avec succès

Objectifs

- Appréhender les différentes dimensions du changement et comprendre les résistances
- Etre capable de déployer un changement d'un point de vue organisationnel, relationnel et humain
- Savoir comment embarquer ses équipes dans le changement et communiquer auprès de ses équipes
- Devenir acteur du changement et savoir comment le piloter de manière rassurante et inspirante

Public

Tout manager d'équipe ou manager de projet qui souhaite initier et accompagner le changement au sein de son organisation de manière durable et développer ses compétences dans l'accompagnement du changement.

Pré-requis

Voir public

Programme

1. Appréhender le changement d'un point de vue relationnel et humain

- Découvrir les différentes dimensions du changement
- Comprendre les enjeux et bénéfices du changement
- Explorer les résistances et les émotions associée

2. S'outiller pour accompagner le changement

- Explorer différents outils d'accompagnement du changement (Courbe du deuil , arbre à personnage, démarche Vision…)
- Le changement et les cycles d'apprentissage
- Faciliter le changement grâce à l'Appreciative inquiry

3. Déployer le changement d'un point de vue organisationnel (à partir de l'ouvrage de John KOTTER : « Alerte sur la banquise »)

- Explorer les 8 étapes du changement de John KOTTER
- Le temps : facteur crucial du changement
- Appréhender la stratégie des alliés
- Construire sa road map à partir d'un cas concret

4. Embarquer ses équipes et incarner une posture de leader accompagnateur du changement

- Le charisme : qualité ou piège ?
- Découverte des techniques de story telling et de pitch pour embarquer ses équipes
- Exercice de Pitch à partir d'exemples concrets vécus et debrief

Temps de clôture sur les apprentissages

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques, cas pratiques et mise en situation pour permettre l'appropriation personnelle des outils proposés.

Suivi et évaluation des résultats

- Document d'évaluation de satisfaction
- Évaluation de positionnement en entrée et évaluation des acquis de fin en groupe
- Nombreux exercices, cas pratiques et mises en situation tout au long de la formation
- Remise d'un certificat de réalisation individuel

Tarif

Adhérent : 1 250€ HT (TVA 20%)

Non Adhérent : 1 350€ HT (TVA 20%)

Durée

2 journées de 9h00 à 17h30, soit 14 heures de formation

Intervenant(s)

Consultant formateur spécialiste du sujet,